

другие достижения в работе применяются следующие формы поощрения работника (ст.191 ТК РФ): объявление благодарности; выдача премии; награждение ценным подарком; награждение почетной грамотой; представление к званию лучшего по профессии.

7.2 Правилами внутреннего трудового распорядка Дома школьников могут быть предусмотрены также и другие поощрения.

7.3 В соответствии со ст.191 ТК РФ поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с выборным профсоюзным органом.

7.4 Поощрения объявляются в приказе по Дому школьников, доводятся до сведения его коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

7.5 За особые трудовые заслуги работники могут быть представлены к награждению государственными наградами (ст.191 ТК РФ)

XIV. Трудовая дисциплина.

8.1 Работники Дома школьников обязаны подчиняться администрации, выполнять ее указания, связанные с трудовой деятельностью, а также приказы и предписания, доводимые с помощью служебных инструкций или объявлений.

8.2 Работники, независимо от должностного положения, обязаны проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать служебную дисциплину, профессиональную этику.

8.3 За нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей (документы, устанавливающие трудовые обязанности работников Дома школьников, перечислены выше), администрация вправе применить следующие дисциплинарные взыскания (ч.1 ст.191 ТК РФ): а) замечание; б) выговор; в) увольнение(п.6,7,8ст.81ТК РФ)

8.4 Законом РФ «Об образовании» (п.3 ст.56) помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных ТК РФ, основаниями для увольнения педагогического работника Дома школьников по инициативе администрации Дома школьников до истечения срока действия трудового договора являются:

- 4) повторное в течение года грубое нарушение устава Дома школьников;
- 5) применение, в том числе однократно, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- 6) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

8.5 За один дисциплинарный пропуск может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

8.6 Применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных законом, запрещается.

8.7 Взыскание должно быть наложено администрацией образовательного учреждения в соответствии с его уставом.

8.7.1 Работники, избранные в состав профсоюзных органов и не освобожденные от производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководители выборных профсоюзных органов в учреждении, профорганизаторы – органы соответствующего объединения профессиональных союзов (ст.374 ТК РФ).